



Прокуратура  
Российской Федерации

Прокуратура Самарской области

**ПРОКУРАТУРА**  
г. Новокуйбышевска

ул. Коммунистическая, д. 37, Новокуйбышевск, 446200



273546 222314

Директору ГБОУ ООШ № 4  
г.Новокуйбышевска

07-04-2022/Прдп/33-22-216 №

## ПРОТЕСТ

на Правила внутреннего трудового  
распорядка ГБОУ ООШ № 4 г.Новокуйбышевска,  
утвержденные приказом директора  
от 26.11.2018 № 344-од

Прокуратурой города при осуществлении мониторинга федерального законодательства изучены на предмет соответствия требованиям федерального трудового законодательства Правила внутреннего трудового распорядка ГБОУ ООШ № 4 г.Новокуйбышевска (далее – Правила).

В соответствии со ст. 114, 120, 122, 124, 128 Трудового кодекса Российской Федерации работникам предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

Продолжительность ежегодных основного и дополнительных оплачиваемых отпусков работников исчисляется в календарных днях и максимальным пределом не ограничивается. При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются с ежегодным основным оплачиваемым отпуском.

Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы у данного работодателя. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев.

Запрещается непредставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд, а также непредставление ежегодного оплачиваемого отпуска работникам в возрасте до восемнадцати лет и работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск

АА № 0001185

Прокуратура г. Новокуйбышевска Самарской  
области  
№ 07-04-2022/Прдп33-22-216



без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Согласно ст. 262.2 Трудового кодекса РФ (в ред. Федерального закона от 09.03.2021 № 34-ФЗ) работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.

Вместе с тем, из раздела 5 Правил следует, что очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем не позднее чем за две недели до наступления календарного года. При этом обязательное предоставление ежегодных оплачиваемых отпусков работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет **по их желанию в удобное для них время** до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет Правила, не предусматривают, что в свою очередь ухудшает положение работников по сравнению с требованиями Трудовым кодексом Российской Федерации и могут создавать благоприятную почву для злоупотреблений со стороны работодателя, что недопустимо.

С учетом изложенного Раздел 5 Правил подлежит приведению в соответствие требованиям означенной нормы Кодекса.

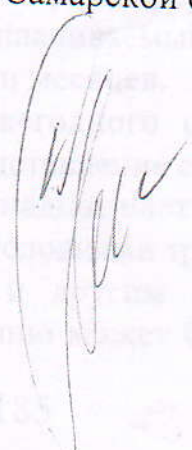
На основании изложенного, руководствуясь ст. 23 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

#### ТРЕБУЮ:

1. Рассмотреть настоящий протест с участием представителя прокуратуры города Новокуйбышевска Самарской области в десятидневный срок со дня его поступления.
2. Привести Правила внутреннего трудового распорядка ГБОУ ООШ № 4 г.Новокуйбышевска в соответствие требованиями федерального трудового законодательства.
3. О дате, времени и месте рассмотрения протеста уведомить прокуратуру города Новокуйбышевска Самарской области с целью обеспечения участия прокурора.
4. О результатах рассмотрения протеста сообщить в письменной форме в прокуратуру города Новокуйбышевска Самарской области.

Заместитель прокурора города  
советник юстиции

О.А. Куликова, тел 6-28-66

  
И.В. Красин