



Прокуратура
Российской Федерации

Прокуратура Самарской области

ПРОКУРАТУРА
г. Новокуйбышевска

ул. Коммунистическая, д. 37, Новокуйбышевск, 446200

Директору ГБОУ ООШ № 4
г. Новокуйбышевска

Борисовой О.В.

г. Новокуйбышевск,
Самарская область, 446200,
ул. Миронова д.32

07-03-2022/Прдп64-22-216

25.05.22

№ _____

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

Об устранении нарушений требований
законодательства о социальной защите
инвалидов и о занятости населения.

Прокуратурой г. Новокуйбышевска Самарской области во исполнение приказа прокурора Самарской области от 14.09.2018 № 144 «Об организации прокурорского надзора за исполнением законодательства о социальной защите и социальном обслуживании инвалидов» проведена проверка исполнения ГБОУ ООШ № 4г. Новокуйбышевска законодательства о социальной защите инвалидов и о занятости населения.

Федеральным законом Федеральный закон от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (далее – Закон о социальной защите инвалидов) установлено, что инвалидам предоставляются гарантии трудовой занятости путем проведения следующих специальных мероприятий, способствующих повышению их конкурентоспособности на рынке труда: установления в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов; резервирования рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов; стимулирования создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов; создания инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации, абилитации инвалидов; создания условий для предпринимательской деятельности инвалидов; организации обучения инвалидов новым профессиям.

В силу статьи 21 Закона о социальной защите инвалидов работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, законодательством субъекта Российской Федерации устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от 2 до 4 процентов среднесписочной численности работников. Работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, законодательством субъекта Российской Федерации может устанавливаться квота для приема на работу инвалидов в размере не выше 0,5 процентов среднесписочной численности работников.

АА № 0003444

Прокуратура г. Новокуйбышевска Самарской области

№ 07-03-2022/Прдп64-22-216

При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

В силу ст. 4 Закон Самарской области от 26.12.2003 № 125-ГД «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Самарской области» квота устанавливается в размере двух процентов от среднесписочной численности работников. Расчет числа рабочих мест в счет установленной квоты производится работодателем самостоятельно.

Расчет числа рабочих мест в счет установленной квоты производится работодателем ежемесячно, исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий месяц. Среднесписочная численность работников исчисляется в порядке, определенном уполномоченным федеральным органом исполнительной власти в области статистики.

При расчете числа рабочих мест в счет установленной квоты округление дробного числа производится в сторону увеличения до целого значения.

При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

Статьей 22 Закона о социальной защите инвалидов установлено, что специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов – это рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов. Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов оснащаются (оборудуются) работодателями с учетом нарушенных функций инвалидов и ограничений их жизнедеятельности в соответствии с основными требованиями к такому оснащению (оборудованию) указанных рабочих мест, определенными федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда и социальной защиты населения.

Минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов устанавливается органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации для каждого предприятия, учреждения, организации в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов.

Статьей 23 Закона о социальной защите инвалидов определены условия труда инвалидов.

Так, инвалидам, занятым в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, создаются необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида.

Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и

времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

Статьей 24 Закона о социальной защите инвалидов установлены права, обязанности и ответственность работодателей в обеспечении занятости инвалидов.

Работодатели в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов обязаны: создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов и принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о данных рабочих местах; создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида; предоставлять в установленном порядке информацию, необходимую для организации занятости инвалидов.

В соответствии ст. 5 Закона РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон о занятости населения) государство проводит политику содействия реализации прав граждан на полную, продуктивную и свободно избранную занятость.

Государственная политика в области содействия занятости населения направлена на: развитие трудовых ресурсов, повышение их мобильности, защиту национального рынка труда; обеспечение равных возможностей всем гражданам Российской Федерации независимо от национальности, пола, возраста, социального положения, политических убеждений и отношения к религии в реализации права на добровольный труд и свободный выбор занятости; создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека; поддержку трудовой и предпринимательской инициативы граждан, осуществляемой в рамках законности, содействие развитию их способностей к производительному, творческому труду.

Законом о занятости населения установлено, что деятельность государственной службы занятости направлена на оценку состояния и прогноз развития занятости населения информирование о положении на рынке труда; информирование граждан Российской Федерации, в том числе в электронной форме, о положении на рынке труда, правах и гарантиях в области занятости населения и защиты от безработицы.

Частью 3 статьи 25 Закона о занятости населения на работодателей возложена обязанность ежемесячно представлять органам службы занятости информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

В соответствии с п. 5.2 Постановления Правительства Самарской области от 14.04.2015 № 184 «Об утверждении Положения о предоставлении работодателями информации (сведений) в органы службы занятости населения Самарской области» сведения о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов работодатели предоставляют в центры занятости населения в срок до 10 числа месяца, следующего за отчетным месяцем, по форме согласно приложению 5 к настоящему Положению.

В силу п. 5.3 Постановления Правительства Самарской области от 14.04.2015 № 184 «Об утверждении Положения о предоставлении работодателями информации (сведений) в органы службы занятости населения Самарской области» информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов работодатели предоставляют в центры занятости населения в срок до 10-го числа месяца, следующего за отчетным месяцем, по форме согласно приложению 6 к настоящему Положению.

Согласно информации Центра занятости населения г.о. Новокуйбышевск от 17.05.2022, ГБОУ ООШ № 4 не предоставлена в марте 2022 года информация о квотировании рабочих мест для инвалидов.

Установлено, что ГБОУ ООШ № 4 г.Новокуйбышевска сведения о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, а также информация о локальных нормативных актах, содержащих сведения о рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов в адрес ГКУ СО «Центр занятости населения г.о. Новокуйбышевск» за март-апрель 2022 года не направлялись.

Указанные обстоятельства являются препятствием к трудоустройству инвалидов, в следствии чего нарушаются социальные права лиц с ограниченными возможностями здоровья.

Причинами и условиями, способствующими указанным нарушениям трудового законодательства является ненадлежащее исполнение должностных обязанностей подчиненными сотрудниками и отсутствие с Вашей стороны контроля.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 24 Федерального закона № 2202-1 от 17.01.1992 «О прокуратуре Российской Федерации»,

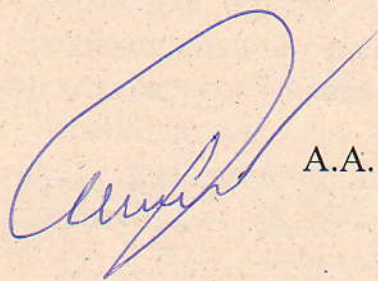
ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление и принять конкретные меры к устранению отмеченных нарушений законодательства, их причин и условий, им способствующих.
2. Рассмотреть вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности виновного должностного лица, допустившего указанные нарушения федерального законодательства.
3. Представление рассмотреть с участием представителя прокуратуры города Новокуйбышевска, заблаговременно уведомить прокурора о времени и месте рассмотрения представления.
4. О результатах рассмотрения представления и принятых мерах сообщить прокурору города Новокуйбышевска в установленный законом месячный срок.

Заместитель прокурора города

юрист 2 класса

исп. О.А.Куликова, 6-28-66



А.А. Телегин