



Прокуратура
Российской Федерации

Прокуратура Самарской области

ПРОКУРАТУРА
г. Новокуйбышевска

ул. Коммунистическая, д. 37, Новокуйбышевск, 446200

Директору
ГБОУ ООШ № 4 г. Новокуйбышевска

Борисовой О.В.

ул. Миронова, 22,
г. Новокуйбышевск,
Самарская область, 446208

04.06.2014 № 21-03-2221/58

ПРОТЕСТ

на Правила внутреннего
трудового распорядка

Прокуратурой г. Новокуйбышевска проведена проверка локальных актов ГБОУ ООШ № 4 г. Новокуйбышевска на предмет соответствия требованиям федерального законодательства.

Установлено, что директором ГБОУ ООШ № 4 г. Новокуйбышевска утверждены Правила внутреннего трудового распорядка, которое противоречит действующему законодательству и подлежит изменению по следующим основаниям.

В соответствии с п. 1 ч. 3 ст. 28 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее - Закон № 273-ФЗ) к компетенции образовательной организации относятся разработка и принятие правил внутреннего трудового распорядка обучающихся, правил внутреннего трудового распорядка, иных локальных нормативных актов.

Согласно требованиям ст. ст. 28, 31 Закона № 273-ФЗ нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положения обучающихся или работников образовательной организации по сравнению с установленным законодательством об образовании либо принятые с нарушением установленного порядка, не применяются и подлежат отмене образовательной организацией.

Согласно п. 33 ст. 2 Федерального закона № 273-ФЗ от 29.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации» конфликт интересов педагогического работника - ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

В силу п. 7.1 ч. 1 ст. 81 ТК РФ непринятие работником мер по

АА № 0000734

предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, является основанием для расторжения работодателем трудового договора.

В соответствии с ч. 7 ст. 81 ТК РФ сведения о применении к работнику дисциплинарного взыскания в виде увольнения в связи с утратой доверия на основании пункта 7.1 части первой настоящей статьи включаются работодателем в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия, предусмотренный статьей 15 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Согласно ст. 192 ТК РФ к дисциплинарным взысканиям, в частности, относится увольнение работника по основаниям, предусмотренным пунктом 7, 7.1 или 8 части первой статьи 81 настоящего Кодекса в случаях, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия, либо соответственно аморальный проступок совершены работником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

Вместе с тем, в нарушение указанных положений закона Правила не содержат норму о расторжении трудового договора по инициативе работодателя в случае непринятия работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, а также о включении работодателем в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия, предусмотренный статьей 15 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» сведений о применении к работнику дисциплинарного взыскания в виде увольнения в связи с утратой доверия на основании пункта 7.1 части первой ст. 81 ТК РФ.

Кроме того, Правила не содержат положения о применении к работнику дисциплинарного взыскания в виде увольнения работника по основаниям, предусмотренным пунктом 7, 7.1 или 8 части первой статьи 81 настоящего Кодекса в случаях, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия, либо соответственно аморальный проступок совершены работником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

Согласно ч. 1, ч. 4 ст. 30 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ образовательная организация принимает локальные нормативные акты, содержащие нормы, регулирующие образовательные отношения, в пределах своей компетенции в соответствии с законодательством Российской Федерации в порядке, установленном ее уставом. Нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение обучающихся или работников образовательной организации по сравнению с установленным законодательством об образовании, трудовым законодательством положением либо принятые с нарушением установленного порядка, не применяются и подлежат отмене образовательной организацией.

На основании изложенного Правила внутреннего трудового распорядка подлежат изменению и приведению в соответствие с требованиями действующего законодательства.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 23 Федерального закона

«О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

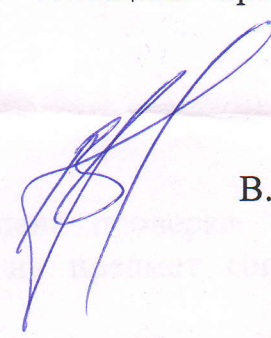
1. Привести Правила внутреннего трудового распорядка, утвержденные приказом директора ГБОУ ООШ № 4 г. Новокуйбышевска, в соответствии с требованиями законодательства об образовании.

2. Протест подлежит обязательному рассмотрению с участием представителя прокуратуры г. Новокуйбышевск в установленный законом десятидневный срок, с момента поступления.

3. О результатах рассмотрения протеста сообщить прокурору г. Новокуйбышевска в письменном виде.

Заместитель прокурора г. Новокуйбышевска

советник юстиции

 В.А. Рубцов