

ПРИНЯТО

Решением
Общего собрания
работников
Протокол № 2
от 05.08.2021 г.
Председатель
О.В. Борисова

СОГЛАСОВАНО

На заседании профкома
Протокол № 2
от 05.08.2021 г.
Председатель
С.П. Воронина

УТВЕРЖДЕНО

Приказом директора
№ 232-од
от 05.08. 2021 г.
Директор
ГБОУ ООШ № 4
г. Новокуйбышевска
О.В. Борисова

**Изменения и дополнения
в Правила внутреннего трудового распорядка**

Внести в Правила внутреннего трудового распорядка государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области основной общеобразовательной школы № 4 имени И.И. Миронова города Новокуйбышевска городского округа Новокуйбышевск Самарской области следующие изменения и дополнения:

1. Подпункт 6 пункта 2.14 раздела 2 «Порядок приема и увольнения работников» изложить в следующей редакции:

« расторжение трудового договора по инициативе работодателя в случае непринятия работником мер по предотвращению или урегулированию **конфликта интересов**, стороной которого он является, а также о включении работодателем в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия, предусмотренный **статьей 15** Федерального закона от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" РФ сведений о применении к работнику дисциплинарного взыскания в виде увольнения в связи с утратой доверия на основании **пункта 7.1** части первой ст.81 ТК РФ».

2. Дополнить пункт 4.2. раздела 4 «Основные права и обязанности работодателя» абзацами следующего содержания:

« организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований;

Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части третьей статьи 185.1 ТК РФ, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем».