

приказом директора
ГБОУ ООШ №4
г. Новокуйбышевска
от 08.11.2019 г. №392-од

ПОЛОЖЕНИЕ об общем собрании работников

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об Общем собрании работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области основной общеобразовательной школы № 4 имени И.И. Миронова города Новокуйбышевска городского округа Новокуйбышевск Самарской области (далее – ГБОУ ООШ № 4 г. Новокуйбышевска) разработано в соответствии с Законом Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», другими нормативными правовыми актами, действующими в сфере образования, Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом образовательной организации и распространяется на всех работников, состоящих в трудовых отношениях с ГБОУ ООШ № 4 Новокуйбышевска.

1.2. Настоящее Положение определяет порядок функционирования и компетенцию Общего собрания работников (далее по - Общее собрание) ГБОУ ООШ № 4.г.Новокуйбышевск (далее - Образовательная организация).

1.3. Общее собрание является коллегиальным органом управления Образовательной организации (далее- Организация).

1.4. Общее собрание Организации решает общие вопросы организации деятельности трудового коллектива (вопросы внутреннего трудового распорядка, режима функционирования учреждения, проекты локальных актов, регулирующих трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения, рассматривает вопросы трудовых споров (конфликтов)).

1.5. Настоящее Положение вступает в силу со дня его утверждения.

2. Цели и основные задачи Общего собрания.

2.1.Основной целью Общего собрания является реализация, защита прав и законных интересов работников.

2.2.Основными задачами Общего собрания являются:

- участие в управлении Организацией;
- развитие инициативы работников;
- взаимодействие с другими органами управления Организации.

3. Организация деятельности Общего собрания.

3.1. В состав Общего собрания работников входят все работники, состоящие в трудовых отношениях с Организацией.

3.2. Общее собрание работников является постоянно действующим высшим органом коллегиального управления, собирается не реже одного раза в год.

3.3. На заседании из числа присутствующих на Общем собрании работников избирается председатель и секретарь собрания.

3.4. В случае необходимости инициативой внеочередного созыва Общего собрания работников обладают директор Организации, председатель Общего собрания работников, а также не менее 25% состава его членов.

3.5. Общее собрание работников Организации вправе принимать решения, если на нем присутствовало не менее 1/2 от общего числа работников.

3.6. Решение считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих на собрании работников.

3.7. Решение собрания работников принимается открытым голосованием

3.8. На Общем собрании работников Организации ведутся протоколы, подписываемые председателем Общего собрания работников, которые хранятся в Организации.

3.9. Решение Общего собрания работников Учреждения по вопросам принятия Устава и изменений в него принимается квалифицированным большинством голосов в 2/3 голосов в соответствии с действующим законодательством.

3.10. Заседания Общего собрания протоколируются. Ведет протоколы секретарь Общего собрания.

В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количество присутствующих (отсутствующих) членов Общего собрания;
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания;
- решение.

3.11. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

Книга протоколов Общего собрания хранится в делах Организации и передается по акту (при смене руководителя, передачи в архив).

3.12. Секретарь Общего собрания направляет материалы заседания (выписку из протокола) соответствующим лицам или органам управления Организации.

4. Компетенция Общего собрания.

4.1. К компетенции Общего собрания работников Организации относятся:

- принятие Устава и внесение в него изменений;
- принятие Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения;
- заключение Коллективного договора;
- заслушивание ежегодного отчета директора Учреждения о выполнении Коллективного договора;
- определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам Учреждения, избрание ее членов;
- рассмотрение спорных и конфликтных ситуаций, касающихся отношений между работниками Учреждения;
- рассмотрение вопросов, связанных с соблюдением законодательства о труде, а также положений Коллективного договора между Учреждением и работниками Учреждения;
- рассмотрение вопросов, касающихся улучшения условий труда работников Учреждения;

представление работников к различным видам поощрений (за исключением стимулирующих выплат);

выдвижение коллективных требований работников Учреждения и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;

избрание представителей работников Учреждения в члены Управляющего совета; избрание представителей в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Учреждения прямым открытым голосованием;

рассмотрение иных вопросов деятельности Учреждения, вынесенных на рассмотрение директором Учреждения, коллегиальными органами.

5. Права и обязанности членов Общего собрания.

5.1. Члены Общего собрания имеют право:

беспрепятственно участвовать во всех заседания Общего собрания;

вносить предложения по ходу работы Общего собрания;

требовать исполнения решений, принятых на Общем собрании.

5.2. Члены Общего собрания обязаны:

посещать заседания Общего собрания;

активно участвовать в работе заседаний Общего собрания;

выполнять решения, принятые на Общем собрании.

6. Ответственность Общего собрания.

6.1. Общее собрание несет ответственность:

за выполнение, выполнение не в полном объеме или не выполнение закрепленных за ним задач и функций;

за соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации.

7. Заключительные положения.

7.1. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

7.2. Срок настоящего Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.