



МИРОВЫЕ НОВОСТИ



Печатный орган ГБОУ ООШ №4 МАРТ 2018г. 6 +



Долго шла весна тайком
от ветров и стужи,
А сегодня прямиком
шлепает по лужам,
Гонит талые снега
с гомоном и звоном,
Чтобы выстелить луга
бархатом зеленым.
Тучи по небу пройдут,
и тебе впервые
на ладошку упадут
капли дождевые.
Л.Аким

Ура! Весна пришла!!!

К нам весна шагает
Быстрыми шагами,
И сугробы тают под её ногами.
Чёрные проталины
На полях видны.
Видно очень тёплые ноги у весны.

Ирина Токмакова

Все кругом оживает! А в школе наступает напряжённая пора подготовки к экзаменам:

переводным и выпускным. После успешной аттестации можно будет отдохнуть все лето! А кто-то сможет и поработать. Как это сделать?



Комментирует заместитель директора ГБОУ ООШ №4 С.П. Воронина:

Во время каникул многие дети решаются на подработку, исходя из своих интересов. И работодатели поддерживают данную инициативу, однако устраивая их неофициально или в обход общего закона. Найти подработку несовершеннолетнему сейчас легко. Часто требуются промоутеры или распространители продукции. Существует возможность трудоустройства на временный период времени. Часто дети желают подработать в летний период времени (3 месяца). Это позволительно в различных организациях, например, в УБГ города. Достаточно предоставить документ, подтверждающий свободное время и письменное согласие родителей на трудоустройство. Последний документ пишется в свободной форме, подписывается и ставится дата подписи.



Рабочая неделя в этом случае имеет сокращенный вид. Подростки до 16 лет должны работать 24 часа в неделю. Свыше указанного возраста могут работать 35 часов в неделю. При условии совмещения с учебой происходит сокращение норматива. Смена не может превышать пяти часов до 16 лет и свыше 7 часов детей 16–18 лет.



Прокуратура разъясняет

**РАССКАЗЫВАЕТ ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРОКУРОРА
г.НОВОКУЙБЫШЕВСКА С.В.АКСЕНОВ:**

«Прием в штат несовершеннолетних школьников, как правило, производится в летний период. Действие сопровождается определенными особенностями. Регулируется этот вопрос главой 42 Трудового кодекса Российской Федерации. Также содействие производят иные правовые акты, регламентирующие особенности процедуры. В соответствии с действующим законодательством, принять на работу возможно ребенка в возрасте старше 16 лет. При этом должно быть официальное разрешение родителей на это действие. Родитель или

представитель обязан предоставить письменное согласие – разрешение трудоустройства его ребенка на работу. В некоторых случаях допускается отступление от правил (при легкой работе) и трудоустройство происходит с 15 лет. Легкая работа – это отсутствие вреда здоровью.

Условие для заключения договоренности – окончание обучения или продолжение его в заочной форме. Аналогичная ситуация с письменным разрешением родителей происходит и по достижению ребенком 14 лет. Но работать он может только в свободное от учебы время. Если работа подразумевает сферу кино или театра, то ограничений правительство здесь не ставит. Есть некоторые негласные требования в виде достижения ребенка 14 лет. Но они не требуют выполнения в безуказном порядке.

Все трудоустройство может быть только после выдачи страхового свидетельства и заключения трудового договора. Данные правила прописаны в Трудовом кодексе РФ. При этом возможно оформление как срочного, так и бессрочного трудового договора. Первый вариант часто присутствует при трудоустройстве на короткий промежуток времени – каникулы.

До возраста 18 лет ребенок должен проходить ежегодную медицинскую комиссию за счет работодателя.

Также есть определенные правила, которые должны выполняться:

вахтовый метод для ребенка не допускается;
увольнение несовершеннолетнего ребенка по желанию работодателя без согласия органа опеки и попечительства, трудовой инспекции невозможно;
нет возможности совмещения нескольких занятостей;
полная материальная ответственность в договоре не прописывается. Несовершеннолетние граждане не могут трудостроиться в конкретные сферы деятельности. В частности, на производство с вредными компонентами для здоровья и жизни.



Не могут работать несовершеннолетние в химической промышленности, металлургии, ночных клубах и иных развлекательных заведениях.

Конкретный перечень ограничений прописан в данном законе. Там же оговорен и временной промежуток времени. Здесь присутствует только сокращенная рабочая неделя – 24 часа в неделю. При этом норматив сокращается, если ребенок учится. Если он работает свыше норматива, то это привлекает трудовую инспекцию и требует особого внимания.

Вся ответственность по трудоустройству и правовому регулированию ложится на плечи работодателя.

При этом дети 14–16 лет должны иметь письменное разрешение родителей или представителей. Иначе, трудоустройство недопустимо.

Оформление детей 16–18 лет подразумевает заключение договорных отношений на бумаге. Защиту трудовых прав осуществляют комиссия по делам

несовершеннолетних и трудовая инспекция. При любом нарушении прав несовершеннолетнего необходимо обратиться в вышеперечисленные государственные инстанции и предоставить доказательства.

За неправомерное отношение к ребенку организации существенный штраф.

